

01/02/2024

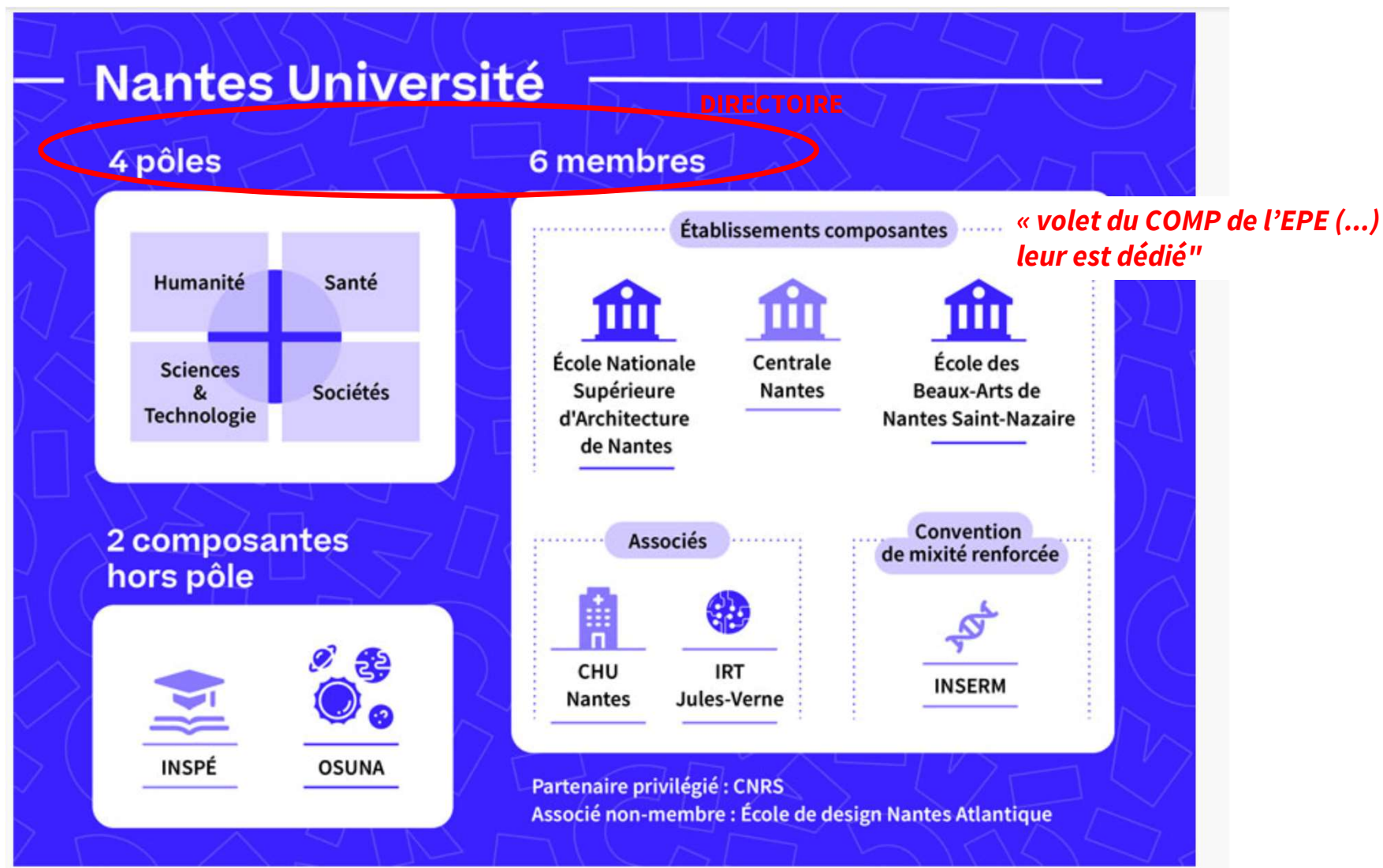


Méthodologie d'élaboration du COMP 2023-2025

Marie-Pascale SENKEL
Vice présidente déléguée
Pilotage

Christèle VINCENT
Responsable de la Cellule d'appui,
pilotage, évaluation et qualité
(CAPEQ)

Nantes Université : EPE depuis le 1/01/2022



Nantes Université : EPE depuis le 1/01/2022

Chiffres clés Nantes Université



42 571
étudiant-es,
dont 5 038
internationaux



42
structures
de recherche



6 293
personnels,

dont :



1 259
doctorant-es



2 605
personnels
administratifs
et techniques
et 541 tuteurs



3 147
enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es

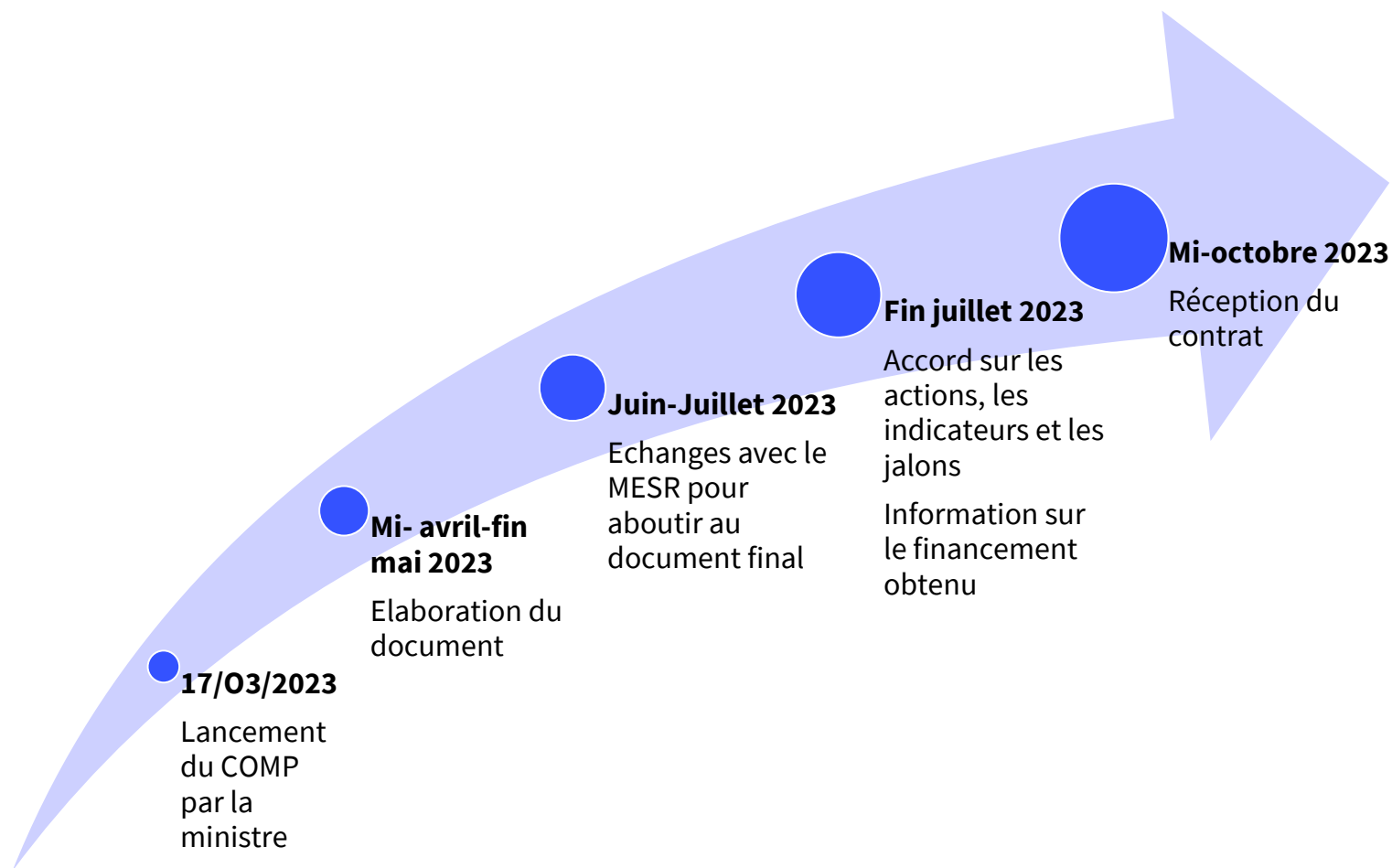
Principes du COMP (2023-2025)

- Contrat pluriannuel (qui se substitue au dialogue stratégique et de gestion, DSG) mais ne remplace pas le contrat pluriannuel de site
- Moyens du COMP
 - Dégressifs, alloués pour 3 ans (50% ; 30% ; 20%)
 - Des actions qui doivent trouver, à l'issue du contrat, leur propre modèle économique pour assurer leur pérennité
 - Donner une vision globale des différentes sources de financement disponibles pour les actions (SCSP, PIA, RP... ou COMP)
- Contrat de performance
 - Assorti d'indicateurs/jalons
 - Financements en année 3 sont attribués si les objectifs sont atteints (≠ contrat de site non assorti de moyens)

Contenu du COMP

- 6 objectifs :
 - 4 objectifs en lien avec les **politiques publiques nationales** :
 - la formation des étudiants et des adultes aux métiers d'avenir ou en tension ;
 - la réussite et le bien-être des étudiants ;
 - l'excellence de la recherche et de l'innovation ;
 - la transition écologique et le développement soutenable
 - 1 objectif en lien avec l'**amélioration de la gestion et du pilotage de l'établissement**
 - 1 objectif « **signature** » de l'établissement
- Pour chaque objectif des actions chiffrées avec la source du financement attendu
- Pour chaque objectif au moins un indicateur (ou un jalon)

COMP 2023-2027 : Un calendrier contraint



La contractualisation avec le MESR en synthèse



COMP : « nouvel outil de dialogue et de pilotage »

« Déclinaison des priorités stratégiques des établissements et des politiques publiques quelles que soient les sources de financement »

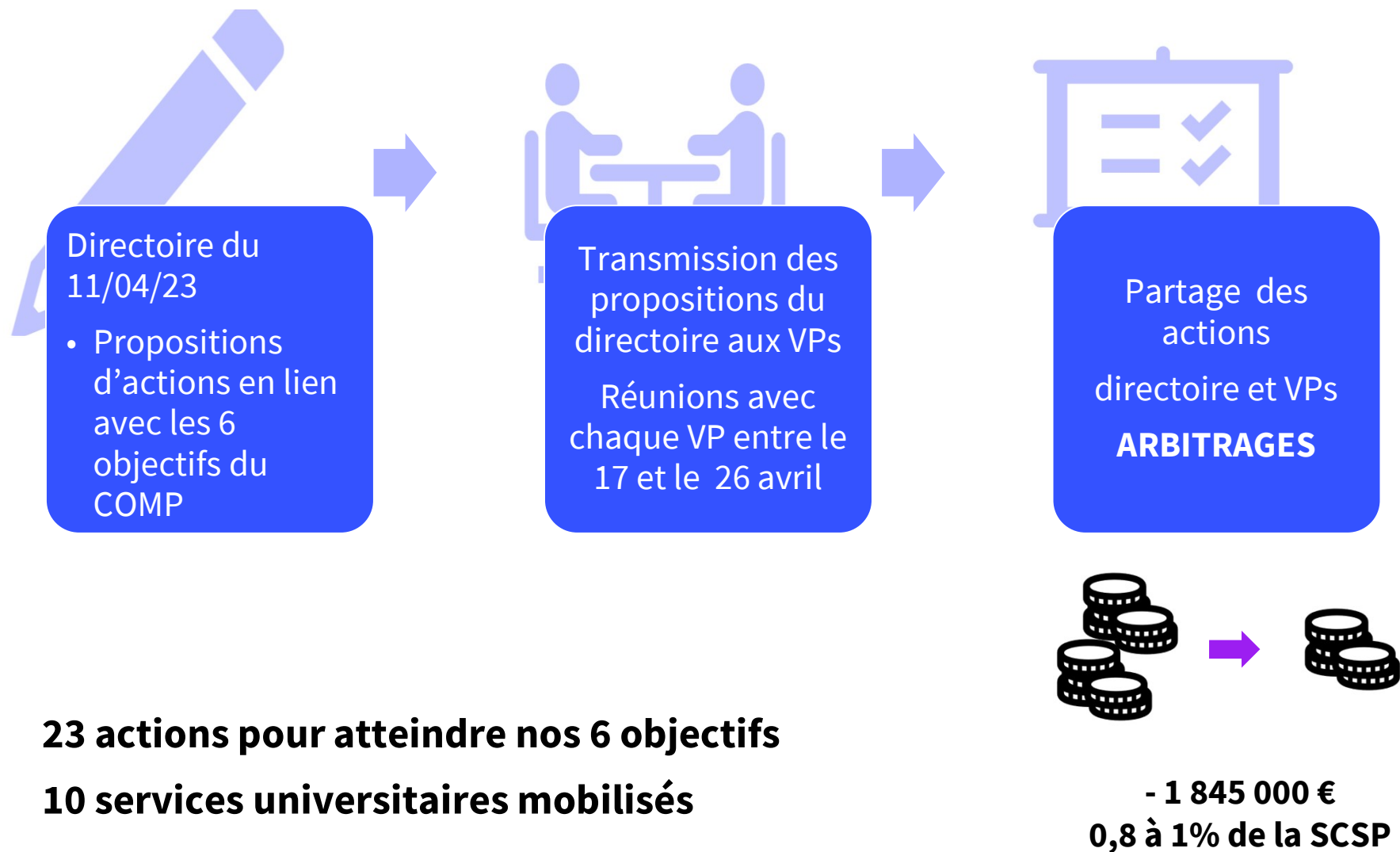
=> **vision globale et consolidée des moyens pour financer nos priorités**

Objectif : **mettre en œuvre nos actions prioritaires parmi celles identifiées dans le contrat de site**

- Actions originales, innovantes, qui se distinguent, qui font notre signature et sont cohérentes avec les politiques publiques (actions associées à des indicateurs)

=> Choisir dans notre contrat de site, **nos priorités à 3 ans** pour les intégrer au COMP

Une démarche collaborative et itérative



Objectif 1 : Mobilisation de l'ESR en faveur de formations préparant les étudiants à exercer des métiers d'avenir, en tension ou en évolution

- ACTIONS

1. Renforcer le continuum orientation – formation – insertion
2. Promotion des filières peu attractives mais à insertion professionnelle élevée
3. Renforcer l'offre de formation en alternance

- INDICATEUR/JALON

- Nb d'étudiants inscrits dans des formations créées dans les métiers émergents (objectif 2025 : 220)
- Taux d'étudiants en alternance (valeur cible 8,5% en 2025)

Objectif 2 : Le bien-être et la réussite des étudiants

- ACTIONS

1. Améliorer le dispositif de lutte contre les VSS
2. Créer une nouvelle antenne de soins en centre-ville
3. Déployer une application de géolocalisation pour les PMR
4. Développer un plan de lutte contre les sédentarités favorisant les pratiques sportives libres
5. Renforcer l'accompagnement de proximité des étudiants

- INDICATEUR/JALON

- Taux d'étudiant.e.s satisfait.e.s de leur environnement d'études et de vie inclusif et favorisant les réussites (objectif 2025 : 80%)

Objectif 3 : Le développement de la recherche et de l'innovation au meilleur niveau européen et international

- ACTIONS

1. Renforcer la politique ERC de l'établissement (filiale d'appui aux projets académiques)
2. Intégrer la coalition CoARA (Coalition for Advancing Research Assessment) pour faire évoluer les pratiques d'évaluation de la recherche
3. Valoriser les plateformes technologiques
4. Créer un fonds d'ultra-amorçage
5. Expérimenter un doctorat de création (avec l'ESBANSN)

- INDICATEUR/JALON

- Nombre de projets ERC déposés / retenus en tant que Host Institution (données cumulées sur 3 ans ; 21 déposés/3 retenus)
- Bilan de l'engagement dans COARA

Objectif 4 : Mobilisation de l'ESR en faveur de la transition écologique et du développement soutenable (TEDS)

- ACTIONS

1. Former tous les étudiants aux enjeux TEDS
2. Réduire l'impact environnemental de l'établissement (pilotage, bâtimentaire, chauffage...)
3. Réaliser un bilan GES et mettre en œuvre le schéma DDRS pour obtenir le label DDRS

- INDICATEUR/JALON

- Part des étudiants de 1er cycle recevant un enseignement socle sur la TEDS (100% en 2025)
- Obtention du label DDRS pour l'établissement en 2025

Objectif 5 : Améliorer la gestion et le pilotage de l'établissement

- ACTIONS

1. Consolider les outils d'aide à la décision
2. Produire les Schémas pluriannuels de stratégie immobilière (SPSI) et le Schéma Directeur Immobilier et d'Aménagement (SDIA)
3. Développer les outils et services numériques et sécuriser les SI
4. Poursuivre le processus de dématérialisation
5. Déployer le contrôle interne budgétaire (spécifique ECN)

- INDICATEUR/JALON

- Ouverture des premiers jeux de données institutionnels
- Production des schémas immobiliers (SDIA/SPSI)

Objectif 6 : Objectif lié à la stratégie particulière de l'établissement, à sa signature et s'inscrivant dans son contrat pluriannuel

- ACTIONS

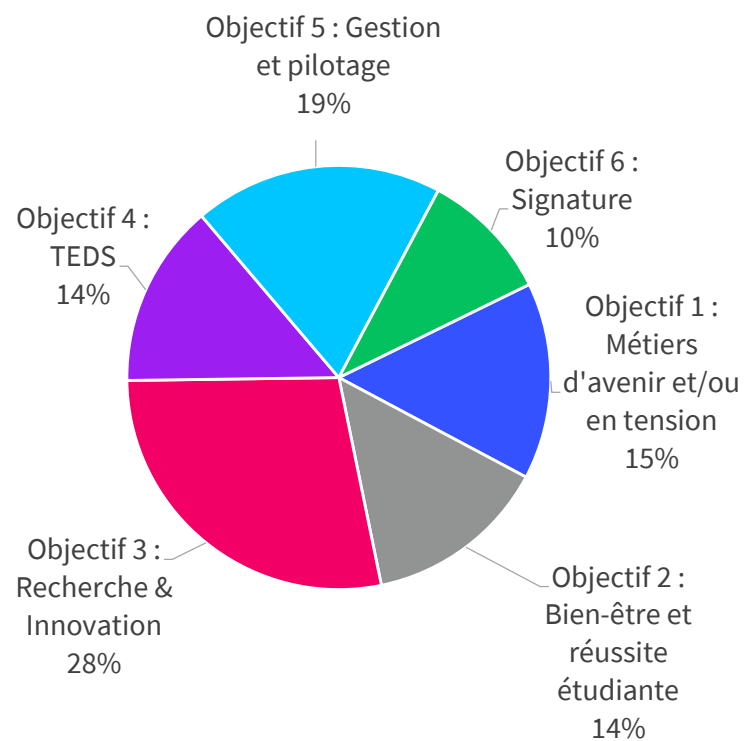
1. Renforcer les actions pour la Science Ouverte (accompagner les chercheurs ; suivre les frais de publication APC...)
2. Resserrer les liens entre Science et Société (Former et sensibiliser le personnel et les étudiants)

- INDICATEUR/JALON

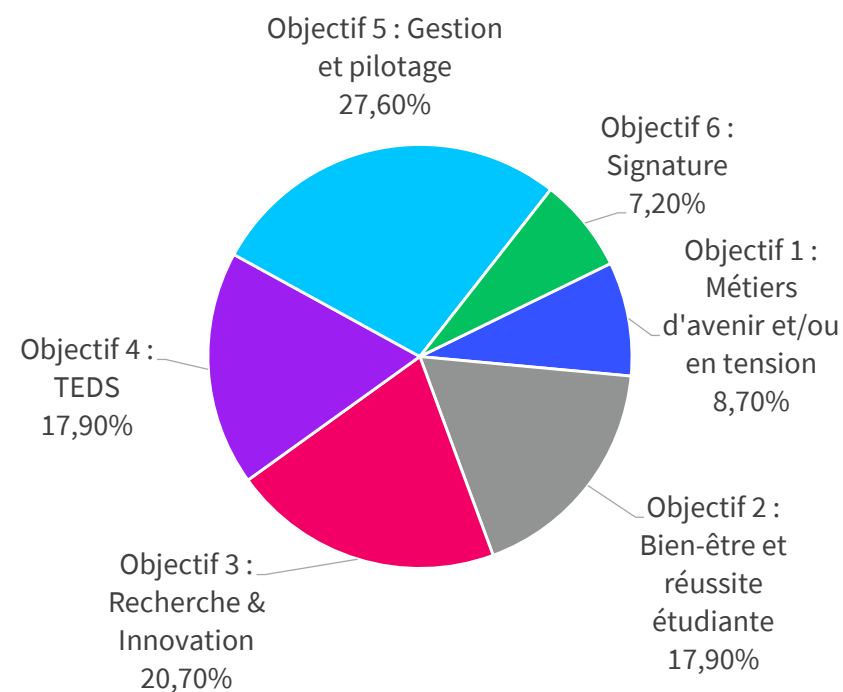
- Part des formations mettant en œuvre le modèle d'éducation ouverte et inclusive (valeur cible : 20%)
- Taux de chercheurs accompagnés sur la science ouverte (valeur cible : 51%)
- Nombre de collectifs d'innovation participative créés (valeur cible : 3)

Répartition des financements : vague 1

Moyenne des 17 contrats



Nantes Université



COMP : son pilotage

- Suivi régulier de nos actions en lien avec les VP et les services
- Dialogue avec le rectorat (1^{ère} réunion le 01/2024 ; prochaine réunion 09/2024)

IN

U