

The logo for the University of Bordeaux is set against a dark brown background. On the left, there is a vertical band with a repeating geometric pattern. A bright blue triangle points upwards from the bottom edge of this band. The text 'université de BORDEAUX' is centered in the middle of the image.

université
de **BORDEAUX**

L'accompagnement des projets transformants : compétences, méthodes et retours d'expériences

Conférence RELIER du 4 juillet 2019

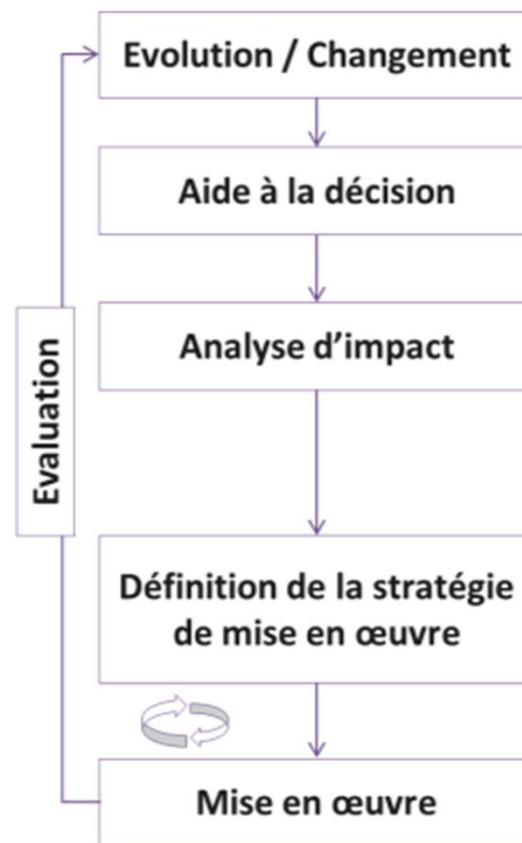
Cynthia Espinosa

Directrice de l'amélioration continue, Pôle pilotage et aide à la stratégie



université
de **BORDEAUX**

L'appui des évolutions / transformations

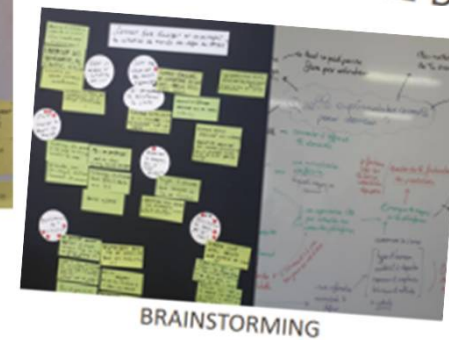
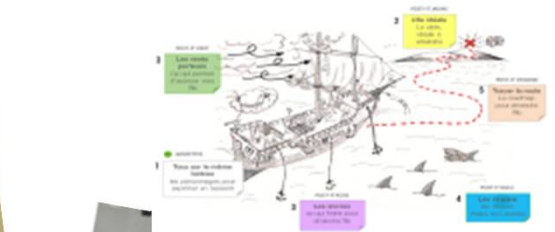


2 / 50mn INSID←

LA RESTRUCTURATION DE LA RECHERCHE

une enquête de 18 mois au cœur de l'université
de BORDEAUX

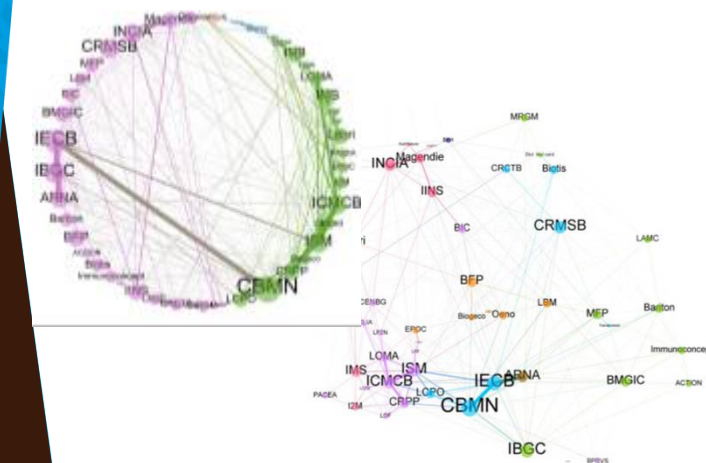
Tout commence
par une vision...



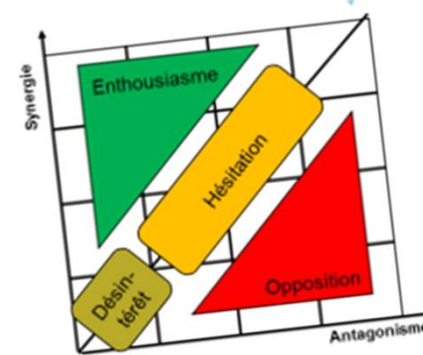
La restructuration de la recherche



CADRAGE et RETROPLANNING



ANALYSES DE L'EXISTANT
Benchmark / prospectives

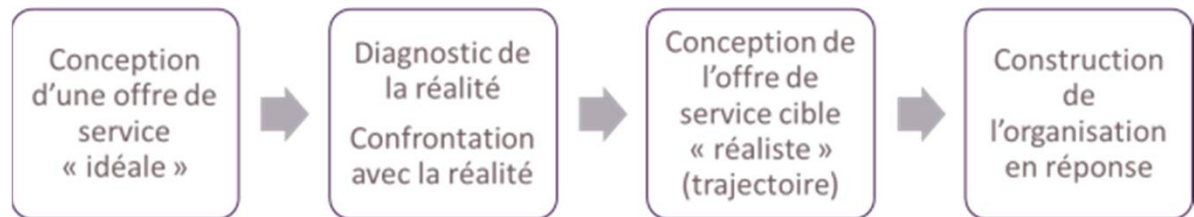


SOCIODYNAMIQUE des
parties prenantes

et c'est pas fini...

université
de BORDEAUX

La réorganisation de l'administration de la recherche



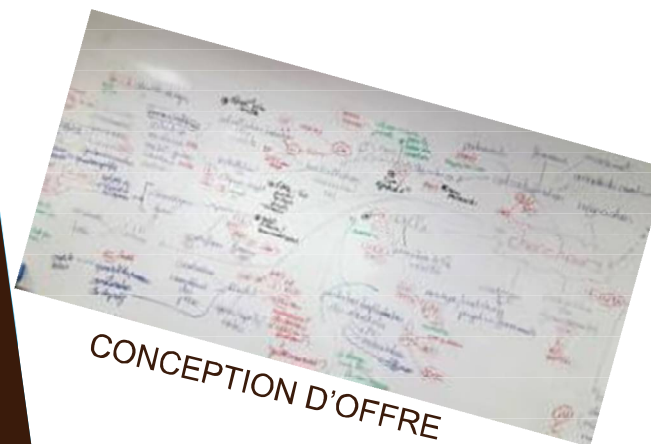
La conception de l'organisation cible

9

ANALYSE D'IMPACT

Réorganisation des activités RH impactées par la nouvelle structuration Recherche

Activités RH (Process)	Si la réorganisation a un impact sur l'activité	Si la réorganisation a un impact sur le processus	Si la réorganisation a un impact sur le résultat	Si la réorganisation a un impact sur le processus	Si la réorganisation a un impact sur le résultat	Si la réorganisation a un impact sur le processus	Si la réorganisation a un impact sur le résultat
Recrutement	Si la réorganisation a un impact sur l'activité	Si la réorganisation a un impact sur le processus	Si la réorganisation a un impact sur le résultat	Si la réorganisation a un impact sur le processus	Si la réorganisation a un impact sur le résultat	Si la réorganisation a un impact sur le processus	Si la réorganisation a un impact sur le résultat
Recrutement des chercheurs	Si la réorganisation a un impact sur l'activité	Si la réorganisation a un impact sur le processus	Si la réorganisation a un impact sur le résultat	Si la réorganisation a un impact sur le processus	Si la réorganisation a un impact sur le résultat	Si la réorganisation a un impact sur le processus	Si la réorganisation a un impact sur le résultat
Recrutement des stagiaires	Si la réorganisation a un impact sur l'activité	Si la réorganisation a un impact sur le processus	Si la réorganisation a un impact sur le résultat	Si la réorganisation a un impact sur le processus	Si la réorganisation a un impact sur le résultat	Si la réorganisation a un impact sur le processus	Si la réorganisation a un impact sur le résultat
Plan de gestion des emplois (PGE)	Si la réorganisation a un impact sur l'activité	Si la réorganisation a un impact sur le processus	Si la réorganisation a un impact sur le résultat	Si la réorganisation a un impact sur le processus	Si la réorganisation a un impact sur le résultat	Si la réorganisation a un impact sur le processus	Si la réorganisation a un impact sur le résultat
Plan de gestion des emplois (PGE)	Si la réorganisation a un impact sur l'activité	Si la réorganisation a un impact sur le processus	Si la réorganisation a un impact sur le résultat	Si la réorganisation a un impact sur le processus	Si la réorganisation a un impact sur le résultat	Si la réorganisation a un impact sur le processus	Si la réorganisation a un impact sur le résultat
Carrière	Si la réorganisation a un impact sur l'activité	Si la réorganisation a un impact sur le processus	Si la réorganisation a un impact sur le résultat	Si la réorganisation a un impact sur le processus	Si la réorganisation a un impact sur le résultat	Si la réorganisation a un impact sur le processus	Si la réorganisation a un impact sur le résultat
Aménagement des STARS	Si la réorganisation a un impact sur l'activité	Si la réorganisation a un impact sur le processus	Si la réorganisation a un impact sur le résultat	Si la réorganisation a un impact sur le processus	Si la réorganisation a un impact sur le résultat	Si la réorganisation a un impact sur le processus	Si la réorganisation a un impact sur le résultat



RACI

Processus	R	A	C	I
Recrutement				
Gestion des emplois				
Carrière				
Aménagement des STARS				

La conception de l'organisation cible

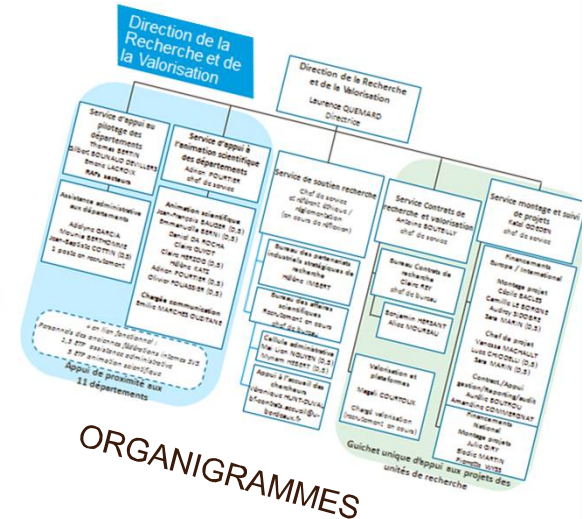
CREATION DE NOUVEAUX PROCESS EN MODE DESIGN



TRAITEMENT DES IRRITANTS



MISE A PLAT DE PROCESSUS LEAN MANAGEMENT



ORGANIGRAMMES

L'accompagnement des équipes et des managers

11



COACHING COLLECTIF



COACHING INDIVIDUEL

ANIMATION DE SEMINAIRES D'EQUIPE



ATELIERS DE FORMATION

et c'est jamais fini...

données conquis de la recherche
modèle économique consolidées de 2
en Recherche EUR vague des aux unités
inventaires des fluides des moyen recherche
gestion de sign de
collaboration renforcée avec des CNRS
modèle d'attribution des CSST
schéma directeur des animaleries
processus

université
de BORDEAUX

**Pour toute
question ou
échange**

Cynthia ESPINOSA

cynthia.espinosa@u-bordeaux.fr

06 78 70 39 05